

ALLEGATO 1
MISSION COORDINAMENTO TECNICO MICROBIOLOGIA HUB CONA

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Coordinamento Tecnico Microbiologia Hub di Cona - Fascia 3: € 5.500			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
DATeRPS	Sanitario: - tecnico sanitario di laboratorio biomedico	<u>Missione:</u> Il Coordinatore di Unità organizzativa è una funzione che afferisce al Dirigente referente di UOSD AREA TECNICA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO. Garantisce l'esecuzione delle prestazioni assistenziali previste dal piano di produzione in coerenza con gli indirizzi forniti dal Responsabile Tecnico Piattaforma Area Diagnostica di Laboratorio Hub Cona, promuove attivamente lo sviluppo organizzativo e professionale dei collaboratori in sinergia con gli obiettivi di dipartimento e di unità operativa nel rispetto delle norme di buona pratica professionale e delle linee guida della disciplina di appartenenza. <u>Aree di responsabilità:</u> Garantisce il soddisfacimento dei bisogni assistenziali dell'utente, attraverso il coordinamento organizzativo delle risorse umane – professionali che erogano prestazioni assistenziali, che tengono conto del modello organizzativo professionale in sinergia e condivisione con il coordinatore del LUP. Programma e pianifica il processo formativo delle risorse a lui assegnate inerente aspetti di ordine tecnico – professionale ed aspetti di ordine organizzativo – gestionale.	• Garantisce l'erogazione delle prestazioni assistenziali, in base alle risorse assegnate mediante l'autonomia organizzativa e la funzione di coordinamento del personale; • Pianifica e programma, interagendo attivamente con i vari livelli del DATeRPS il percorso, dalla predisposizione alla valutazione, degli obiettivi di budget; • E' responsabile della gestione del personale, presidiandone ogni fase (turnistica - postazioni di lavoro – piani di attività – piani di lavoro – dislocazione sulle 12/24 ore al fine di garantire la continuità assistenziale e la relativa congruità con i carichi di lavoro – applicazione di istituti contrattuali – meccanismi di autogestione); • Collabora con il Responsabile Tecnico piattaforma area diagnostica di laboratorio Hub di Cona nell'applicazione dei regolamenti gestionali delle risorse umane; • Garantisce la verifica e la valutazione permanente dei piani di lavoro, nonché il rispetto dei protocolli e procedure in vigore; • Predisporre, in collaborazione con il Responsabile Tecnico piattaforma area diagnostica di laboratorio Hub di Cona i piani formativi di inserimento del personale a lui affidato, rispettandone i vari step valutativi; • Promuove l'adozione di modelli organizzativi assistenziali di tipo professionale orientati alla presa in carico della persona, alla personalizzazione del processo assistenziale e all'integrazione tra i diversi professionisti; • Collabora nelle attività di rendicontazione delle attività per i flussi informativi; • È responsabile dell'approvvigionamento dei presidi sanitari e farmacologici, definendo a priori un livello minimo di fabbisogno e curandone la rielaborazione in relazione al modificarsi della condizione di base clinica – organizzativa; • Partecipa alle commissioni per l'identificazione dei dispositivi e presidi medico – chirurgici necessari al mantenimento dei livelli produttivi; • Collabora con il Responsabile Tecnico piattaforma area diagnostica di laboratorio Hub di Cona, coerente con le direttive strategiche della Direzione delle Professioni Sanitarie alla definizione di una strategia premiante del personale, curandone la strutturazione metodologica ed operativa; • Organizza e convoca incontri periodici e strutturati con il personale, per favorire il coinvolgimento nella realizzazione degli obiettivi dipartimentali. • Valuta il personale assegnato mediante un processo di valutazione continua e sistematica.